



HANKINTAPÄÄTÖSPÖYTÄKIRJA

Hankintayksikkö

Pohjois-Karjalan hankintatoimi

Mukana olevat muut yhteisöt:

Business Joensuu Oy

Asia ja sen selvitys

Tarjouspyyntö 245736 Valmennuspalvelut Kasvuvalmennus-projektiin, Talent management, HR, ihmisten johtaminen osa-alueilta, Business Joensuu Oy

Hankinnan kohde:

Pohjois-Karjalan hankintatoimi kilpailutti valmennuspalveluiden hankinnan Business Joensuu Oy:n Kasvuvalmennus-projektiin talent management, HR, ihmisten johtaminen osa-alueille sopimuskaudelle 01.09.2019 - 31.12.2021.

Tarjouspyyntö koskee laaja-alaisesti asiantuntijapalveluita liittyen yritysten kasvu- ja kehittämispalveluihin. Valmennukset yrityksille toteutetaan ryhmävalmennuksina ja -tilaisuuksina Joensuussa, pois lukien sähköisten kanavien kautta tapahtuvat valmennukset.

Hankintamalli on kolmen (3) toimittajan per kohderyhmä puitejärjestely, jossa valittujen toimittajien kanssa tullaan tekemään tarjouspyynnön ja tarjouksen mukaiset erilliset sopimukset.

Tilaaaja tekee tilauksen suoraan valitulta toimittajalta seuraavan toimintamallin mukaisesti: Tilaaaja valitsee valmennustoimeksiantoon kunkin kohderyhmän valituista kolmesta (3) toimittajasta sen, kuka on saanut puitejärjestelyn vertailussa eniten pisteitä ja jonka kokemus ja asiantuntijuus soveltuu parhaiten kyseiseen valmennukseen.

Soveltuvuus kuhunkin toimeksiantoon soveltuvimmaksi palveluntuottajaksi perustuu tarjouspyynnössä pyydettyyn ilmoitukseen palveluntoimittajan valmennuskokemuksen määrästä eri toimialoilla sekä palveluntuottajan ilmoittamiin valmennusmenetelmiin.

Hankintamenettely:

Avoin menettely

Tarjouspyyntö lähetetty:

02.07.2019 klo 15:03

Määräaikaan 05.08.2019 klo 14:00 mennessä saapui yhteensä 4 tarjousta

- HR-Consulting Oy
- Vendacon Oy
- Työluotsi Oy
- M2r consulting Oy



Päätös

Hankintapäätös tehty:

30.08.2019

Päätös:

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, max. 100 p, jota arvioidaan tarjouspyynnin mukaisesti kohderyhmittäin.

Pisteytys, pisteiden määräytyminen ja laskukaavat ovat nähtävillä päätöksen liitteenä olevasta vertailutaulukosta. Myös laadullisen pisteytyksen sanallinen arviointi on hankintapäätöksen liitteenä.

M2r Consulting Oy:n tarjous hylätään tarjouspyyntöä vastaamattomana seuraavin perustein:

- Tarjouspyynnössä on ilmoitettu toimintasuunnitelman arvioinnista seuraavaa: Mikäli jokin osa-alue on jätetty kuvaamatta tai kuvaus on huono, saa siitä tällöin 0 pistettä.
Mikäli toteuttamissuunnitelma saa alle 10 pistettä, hylätään tarjous.

Perustelut: Toimintasuunnitelmassa ei mainittu valmennusmenetelmiä eikä niiden vaikuttavuutta. Ei mainintaa yrityskohderyhmistä. Ei erilaisia lähestymistapoja. Ei mainintaa valmennustyökaluista, 0 p. Lisäksi kohteessa 1. väärän osa-alueen suunnitelma, 0 p.

- Tarjouspyynnössä on vaadittu referensseistä seuraavaa: Valmennusten suunnittelusta ja toteutuksesta vastaavan henkilön osalta ilmoitetaan kolme (3) referenssiä tarjouspyyntöä vastaavista toimeksiantoista viimeisen viiden (5) vuoden ajalta. Aika lasketaan tarjouksen jättöajasta taaksepäin. Kustakin ilmoitetusta referenssikohteesta on ilmoitettava seuraavat tiedot: tilaajan nimi, lyhyt kuvaus valmennuksesta, työn suorittamisen ajankohta, tarjoajan osuus ja rooli työn suorittamisesta sekä yhteyshenkilö, jolta referenssi pystytään tarkistamaan.

Perustelut: Referenssit eivät vastaa tarjouspyynnön vaatimuksia. Ei referenssejä tarjouspyynnön mukaisista toteutuksista. Referenssit puutteelliset, eivät vastaa tarjouspyynnön vaatimuksia. Pyydetty ilmoittamaan 3 vastuvalmentajan referenssiä, nämä jäävät epäselviksi.

- Tarjouspyynnössä on esitetty sopimuskauden hankintamallista seuraavaa: Tilaaaja tekee tilauksen suoraan valitulta toimittajalta seuraavan toimintamallin mukaisesti: Tilaaaja valitsee valmennustoimeksiantoon kunkin kohderyhmän valituista kolmesta (3) toimittajasta sen, kuka on saanut puitejärjestelyn vertailussa eniten pisteitä ja jonka kokemus ja asiantuntijuus soveltuu parhaiten kyseiseen valmennukseen. Soveltuvuus kuhunkin toimeksiantoon soveltuvimmaksi palveluntuottajaksi perustuu tarjouspyynnössä pyydettyyn ilmoitukseen palveluntoimittajan valmennuskokemuksen määrästä eri toimialoilla sekä palveluntuottajan



ilmoittamiin valmennusmenetelmiin.

Perustelut: Tarjoukseen edellytetty liittämään täytettynä Valmennukset toimialoitain-liite, liitettä ei ole esitetty pyydetyssä muodossa.

HR-Consulting Oy:n tarjous hylätään tarjouspyyntöä vastaamattomana seuraavin perustein:

- Tarjouspyynnössä on vaadittu referensseistä seuraavaa:
Valmennusten suunnittelusta ja toteutuksesta vastaavan henkilön osalta ilmoitetaan kolme (3) referenssiä tarjouspyyntöä vastaavista toimeksiantoista viimeisen viiden (5) vuoden ajalta. Aika lasketaan tarjouksen jättöajasta taaksepäin. Kustakin ilmoitetusta referenssikohteesta on ilmoitettava seuraavat tiedot: tilaajan nimi, lyhyt kuvaus valmennuksesta, työn suorittamisen ajankohta, tarjoajan osuus ja rooli työn suorittamisesta sekä yhteyshenkilö, jolta referenssi pystytään tarkistamaan.

Perustelut: Referenssit eivät vastaa tarjouspyynnön vaatimuksia; puuttuu lyhyt kuvaus valmennuksesta, työn suorittamisen ajankohta, tarjoajan osuus ja rooli työn suorittamisesta

- Tarjouspyynnössä on vaadittu henkilöstön nimeämisestä ja ammattitaidosta mm. seuraavaa:
Palveluntarjoajan tulee nimetä kuhunkin kohderyhmään yksi vastuullinen valmentaja/asiantuntija, joka osallistuu palvelutuotantoon sopimuskaudella ja vastaa palvelun organisoinnista ja resurssoinnista. Lisäksi tarjoajan on nimettävä vastuulliselle valmentajalle/asiantuntijalle hänen varahenkilö sekä mahdolliset muut toimeksiantojen toteutukseen osallistuvat henkilöt (tiimi).

Perustelut: Tarjous tarjouspyynnön vastainen, koska tarjouksessa ei ole esitetty tarjouspyynnön mukaisesti varahenkilöä.

Lisäksi tarjouksesta puuttuu ympäristöselvitys, esitetty toimintasuunnitelma sen tilalla.

Päätän, että sopimus valmennuspalveluiden hankinnasta Business Joensuu Oy:n Kasvuvalmennus-projektiin talent management, HR, ihmisten johtaminen osa-alueille sopimuskaudelle 01.09.2019 - 31.12.2021 tehdään kokonaistaloudellisesti edullisimpien tarjousten tehneiden tarjoajien kanssa kohdan "Valittu toimittaja/toimittajat" mukaisesti.

Päätöksen perustelu:

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, max. 100 p, jota arvioidaan tarjouspyynnön mukaisesti kohderyhmittäin.



Valittu toimittaja/toimittajat:

Työluotsi Oy

- Motivaatio, palkitseminen, psykologisen ja sosiaalisen pääoman rakentaminen (alv 0 %)

- Valmentava esimiestyö (alv 0 %)

- Työhyvinvointi (alv 0 %)

Vendacon Oy

- Valmentava esimiestyö (alv 0 %)

Toimivallan perusteet

Joensuun kaupungin elinvoimajohtajan päätös 10.01.2017 § 3.

Nähtävänäpito

Päätös asetetaan yleisesti nähtäväksi Pohjois-Karjalan hankintatoimessa ennakolta ilmoitettuna aikana 30.08.2019.

Allekirjoitus

Mika Purmonen
Hankintapäällikkö

Lisätietoja päätöksestä

Mika Purmonen, +358 133375046